



**CÓDIGO DE CONDUTA
DO INSTITUTO CICLOS**

APRESENTAÇÃO

O Instituto CICLOS, entende a importância de definir os comportamentos que consideramos adequados no contexto de nossas relações internas, com nossos parceiros e comunidades nas quais atuamos.

Este Código de Conduta apresenta os valores, princípios, norteadores éticos e condutas esperadas de todos os membros que atuam em nome de nossa organização e que derivam de nossa missão e visão institucional.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

A Missão expressa a razão da existência de nossa Organização é o que se espera alcançar e é o fundamento que serve de referência para todas as nossas atividades e planejamento. Os recursos disponibilizados são utilizados para a organização de forma eficaz e eficiente, a fim de cumprir nosso objetivo. Condenamos todo e qualquer abuso no uso desses recursos em relação às pessoas em situação de vulnerabilidade.

O CICLOS tem como MISSÃO:

Promover o bem-estar e o desenvolvimento sustentável, por meio da cultura conservacionista, da cidadania ecológica e da inclusão sócio-produtiva de comunidades e pessoas que dependem dos recursos naturais para sua sobrevivência.

Nossa VISÃO:

Ser reconhecido como referência em ações que promovam o desenvolvimento sustentável, a cultura conservacionista, a cidadania ecológica, a inclusão sócio-produtiva e a resiliência climática de territórios.

Princípios

Os Princípios Éticos do CICLOS derivam de valores universais, tais como: respeito, justiça, lealdade, confiabilidade, honestidade e o bom senso de que se deve tratar os outros da maneira como gostaria de ser tratado.

Integridade

O CICLOS é uma organização sem fins lucrativos, não governamental, organizada, independente, auto governada e voluntária.

Transparência e Prestação de Contas

O CICLOS se empenha em promover a transparência e honestidade internamente, com os doadores e público em geral.

Honestidade e Legalidade, Anti-suborno e Fraude

O CICLOS será honesto e verdadeiro em suas relações com os doadores, os beneficiários dos projetos, funcionários, sociedade, organizações parceiras, subcontratados, governo e público em geral. Respeitará e incentivará o respeito às leis de qualquer jurisdição na qual esteja operando e repudia a corrupção em todos os níveis, bem como o uso indevido de fundos de assistência.

Direitos Humanos e Dignidade

O CICLOS apoia a Declaração Universal dos Direitos Humanos e acredita que sua atividade deva ser realizada sem discriminação de sexo, status social, orientação sexual, deficiência, filiação religiosa ou política. Além disso, acredita que as crianças e adultos vulneráveis devam ser protegidos de abuso físico, sexual ou emocional e de negligência.

Meio Ambiente

E princípio do CICLOS o respeito ao meio ambiente e a legislação ambiental em vigor. Por isso, o CICLOS e seus Colaboradores devem, durante suas atividades, preocupar-se em não adotar práticas e condutas que prejudiquem o meio ambiente e em adotar ações para minimizar o impacto ambiental de suas atividades.

Dever de Agir

Os executivos, funcionários e colaboradores do CICLOS devem cumprir este Código de Conduta enquanto atuarem em nome da organização, e são incentivados a promover as normas deste código em suas atividades do dia-a-dia. Devem também informar os canais apropriados sobre quaisquer desvios de conduta na organização ou com nossos fornecedores, colaboradores, parceiros. O CICLOS irá implementar os procedimentos adequados caso ocorram desvios.

Acompanhamento

O CICLOS entende que o desenvolvimento do código de ética é um processo inclusivo e contínuo e almeja oferecer treinamentos periódicos para desenvolver e reforçar as competências éticas e a conscientização em todos os níveis.

Relação entre os Membros

Nossa conduta envolve:

Respeitar e valorizar as diferenças individuais (de origem, nacionalidade, gênero, cor/raça, religião, étnicas, sociais, culturais, etárias, físicas e de orientação sexual);

Decidir sobre as oportunidades de emprego, desenvolvimento e promoções de forma transparente e sempre com base em mérito e nas qualificações relacionadas ao trabalho;

Compartilhar o conhecimento para a promoção do desenvolvimento individual de todos/as;

Tratar mulheres e homens de forma justa, promovendo oportunidades iguais independente de suas diferenças individuais e;

Manter um ambiente de trabalho que seja livre de qualquer tipo de preconceito, discriminação, assédio, bullying ou intimidação, seja nos pontos de vista moral, físico ou sexual;

